

안동대학교 미화직(장애인전형) 채용 공고

안동대학교 미화직(장애인전형) 채용을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2019. 8. 9.

안동대학교 총장

1. 채용 직종, 인원 및 보수

채용직위	근무지	채용 예정 인원	담당업무	월 기본급 (4대보험 포함)	근로개시일
공무직 (미화직)	안동대학교	5명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 학내 청소 등 환경 정비 ◦ 학내 쓰레기 분리수거 등 	월 1,887,100원	2019. 9월 중 ~ (수습기간 6개월 포함)

※ 정액급식비, 명절휴가비 및 맞춤형 복지비, 초과근무수당 별도 지급

2. 근로조건

신분 및 계약기간: 비공무원 신분의 정규직(공무직) 근로자

※ 최초 6개월간 수습기간으로 운영되며, 동 기간 중 업무능력 및 직무수행태도 등을 평가하여 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 본 채용이 되지 않을 수 있음(수습 기간 중 2회 평가 실시 및 기준점수 미달시 계약해지 가능)

근무조건

- 평 일 : 08:00~17:00(휴게시간 포함), 주5일(40시간) 근무
- 4대 보험 가입, 기타 복리후생 적용

3. 응시 자격

가. 공통 응시자격 : 최종시험일 기준

- 1) 장애인복지법 제32조(장애인등록)에 따라 장애인으로 등록된 자
※ 장애인으로 등록된 자 중, 업무 수행에 지장이 없다고 판단되는 자
- 2) 국가공무원법 제33조에 의한 결격 사유에 해당되지 않는 자로서, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

국가공무원법 제 33조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 3) 공무원 채용 신체검사 규정의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자
- 4) 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자
- 5) 응시연령: 채용 시험일 현재 만 18세 이상 만 60세 미만
- 6) 대한민국 국적을 가진 사람
- 7) 청소년성보호법 제56조에 따른 취업제한 대상에 해당하지 아니한 자

4. 채용 및 공고 방법

가. 채용 방법: 장애인전형 공개 채용

나. 공고 방법: 안동대학교 및 나라일터, 워크넷 홈페이지 게재

5. 채용 절차

가. 채용절차: 서류전형, 면접시험

나. 서류전형(1차)

- 응시자의 자격, 경력 등 응시자격요건의 적격 여부를 제출서류에 따라 심사
- 단, 서류전형의 응시인원이 모집인원의 3배수 이상인 경우에는 임용예정직무에 적합한 기준에 따라 성적이 높은 순으로 5배수 내에서 서류전형 합격자를 결정 (공무원임용시험령 제29조 제4항 준용)

다. 면접시험(2차)

- 서류 심사 합격자를 대상으로 면접을 통해 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가
- 평정요소
 - 1) 직원으로서의 정신자세
 - 2) 전문지식과 그 응용능력
 - 3) 의사발표의 정확성과 논리성
 - 4) 예의, 품행 및 성실성
 - 5) 창의력, 의지력, 기타 발전가능성
- 합격자 결정 방법
 - 1) ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 자
 - 2) ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 자
 - 3) ‘상’ 및 ‘중’의 개수가 동일한 경우 다음 평정요소의 ‘상’의 개수가 많은 순으로 결정
- 선발예정인원을 초과하여 동 순위자가 발생 시에는 동 순위자를 대상으로 재시험 실시
- 최종합격자가 임용포기 또는 결격사유, 기타 개인사정 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 불합격 기준
 - 1) 위원의 과반수가 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정
 - 2) 위원 과반수가 동일 평정 요소에 ‘하’로 평정

※ 전형(서류전형, 면접시험)을 거쳐 임용 예정직의 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 않을 수 있음

6. 전형 일정

구 분	일 시	장 소
원 서 접 수	2019. 8. 13.(화) ~ 2019. 8. 20.(화)	◦ 안동대학교 총무과
서류 전형 합격자 발표 및 면접 일정 안내	2019. 8. 22.(목) (예정)	◦ 안동대학교 홈페이지 게시 - 면접 시간 및 장소 공고
면 접 시 험	2019. 8. 26.(월) (예정)	◦ 안동대학교 홈페이지 게시 - 면접 시간 및 장소 공고
최 종 합 격 자 발 표	2019. 8. 28.(수) (예정)	◦ 안동대학교 홈페이지 게시

※ 위 일정은 대학 사정상 변경될 수 있음

7. 응시 원서 교부 및 제출

- 가. 원서 교부: 안동대학교 홈페이지 (<http://www.andong.ac.kr>) 및 인사혁신처 나라일터 (<http://www.gojobs.go.kr>), 고용노동부 워크넷(<http://www.work.go.kr>)에서 다운로드
- 나. 제출 기간: 2019. 8. 13.(화) ~ 2019. 8. 20.(화), 평일 09:00~18:00까지(토일요일, 공휴일 제외)
- 다. 제출 장소: 안동대학교 총무과(대학본관동 1층)
- 우편접수 : (36729) 경북 안동시 경동로 1375 대학본관동(송천동, 안동대학교) 총무과
- 라. 제출 방법: 직접 방문 또는 우편 접수
- ※ 우편 접수는 2019. 8. 20.(화) 18:00까지 도착분에 한함(서류미비 시 접수 불가)

8. 제출 서류

- 가. 응시원서 1부
※ 정부수입인지 5,000원 권 1매 부착(우체국 판매)
- 나. 자기소개서(A4용지 2매 이내) 1부
- 다. 직무수행계획서(A4용지 2매 이내) 1부
- 라. 최종학력증명서 1부
- 바. 장애인증명서(또는 장애인등록증 사본) 1부
- 자. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부

9. 기타사항

- 가. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우에는 원서 접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시 할 수 있습니다.
- 나. 제출서류는 원본이어야 합니다.
- 다. 응시원서 및 제출서류에 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소하며, 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 라. 응시원서 기재내용이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 아니합니다.
- 마. 면접시험 응시자는 면접당일 지정시간에 신분증을 지참하고 안동대학교 총무과에서 대기하여야 합니다.(※시간은 추후 개별 통보)
- 바. 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 90일까지 응시자(확정된 채용대상자 제외)는 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 사. 그 밖의 자세한 내용은 안동대학교 총무과(채용 담당자 054-820-7113, 7114)로 문의하시기 바랍니다.