청년인턴 채용 공고

한국교통안전공단 광주전남본부, 자동차검사소(광주, 북광주) 청년인턴을 다음과 같이 모집하니 꿈과 열정을 지닌 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

1. 자격요건 및 채용인원

모집 분야	인원	자격 요건
청년인턴 (사무보조)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 15세 이상 34세 이하 학력 및 자격 : 제한없음
장애인 청년인턴 (사무보조)	2명	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 15세 이상 34세 이하 학력 및 자격 : 제한없음 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따라 등록된 장애인* * 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자 포함
청년인턴 (검사보조)	3명	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 15세 이상 34세 이하 학력 및 자격 : 제한 없음 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격을 모두 소지한 자

- 취업자 및 취업이 결정된 자는 채용대상에서 제외
- 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정 제11조(채용결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않은자

* 채용 결격사유

<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 8. 채용신체검사 결과 부적합한 자 9. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 10의2. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
--

2. 근무조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 비정규직 근로자
- 보 수 : 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정에 따름
- 근무시간 : 주 40시간
- 근로기준법에 따라 월 1일의 월차 제공, 4대 보험 가입

3. 담당직무 및 근무처

모집 분야	담당직무	채용인원	계약기간	근무처
청년인턴 (사무보조)	국가자격시험 사무보조	1명	2022.9.1~2022.12.31	(광주전남본부) 광주광역시 남구 송암로 96
장애인 청년인턴 (사무보조)	민원응대 및 사무보조	2명	2022.9.1~2023.1.31	
청년인턴 (검사보조)	자동차검사 업무보조	1명	2022.9.5~2023.2.4	(광주검사소) 광주광역시 남구 송암로 96
		1명	2022.9.5~2023.2.4	(북광주검사소) 광주광역시 광산구 사암로 877
		1명	2022.9.5~2022.12.31	(북광주검사소) 광주광역시 광산구 사암로 877

※ 직무기술서 별지 참조

4. 선발방법

- 1차 전형 : 서류심사(예정인원의 3배수, 동점자 전원 합격)
- 2차 전형 : 면접시험(예정인원의 1배수, 동점자 발생시 서류전형 성적 우수자 순으로 선정하며 서류전형도 동점일 시 전원 합격)
- * 단, 각 전형의 동점자 중 취업지원 대상자가 있을 시 우선하여 합격자 결정

5. 채용일정 등

- 채용일정 계획

지원서접수	서류심사발표	면접심사	합격예정자 발표	최종발표	채용예정일
2022.7.19~8.3	2022.8.12	2022.8.18	2022.8.24	2022.8.26	2022.9.1(9.5)

- 지원서 접수방법 : 입사지원시스템을 통해 접수(방문, 등기우편, 이메일 접수 불가)
- 접수처 : recruit.incruit.com/kotsa
- 합격자 발표 : 각 전형별 지원자에게 개별 통보(문자 및 이메일)

6. 제출서류 (제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행한 것만 인정)

- 비위면직자 취업제한 확인서 1부
- 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함) 및 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
 - * 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제2항에 해당함을 증빙하는 서류
 - * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당함을 증빙하는 서류
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 사외교육 수료증 1부(해당자에 한함)

※ 입사지원서에 “교육사항”과 관련된 사외교육 시간을 확인할 수 있는 사외교육 수료증

- 이상 서류전형 합격 후 면접 시 제출(별도 안내)

○ 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) 및 학교성적증명서 각 1부(해당자에 한함)

※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서

○ 주민등록등본 1부

○ 채용결격사유 확인 체크리스트 1부

- 이상 합격예정자 발표 후 제출(별도 안내)

(해당 서류는 최종합격자 선정 후 임용시 원본 제출해야 하므로 별도 보관 요망)

○ 특수건강검진 결과 1부(검사보조직만, 비용은 공단 부담)

- 최종합격자 발표 후 제출

※ 서류 제출처: 광주광역시 남구 송암로 96, 한국교통안전공단 안전사업처

8. 기타사항

○ 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조 제출 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격을 취소합니다.

○ 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

○ 지원서류 제출기한을 초과하여 지원서를 제출한 지원자, 사전 통보된 면접시간 내에 면접장소에 도착하지 못한 지원자는 결격처리 합니다.

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자는 각 전형단계 별로 만점(가점제외)의 5% 또는 10%를 우대 적용합니다. (단, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발인원의 30%를 초과할 수 없으며, 동점자 발생시 취업지원대상자 우선 선발)

○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형단계별로 만점(가점제외)의 5%를 우대 적용합니다.

○ 최종합격한 지원자는 채용예정일부터 공단에 출근이 가능하여야 합니다.

○ 별도 숙소지원이 없으므로 신중하게 지원하시기 바랍니다.

○ 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.

○ 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됩니다.

○ 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.

○ 예비합격자 제도를 운영하며, 2개월 내 최종합격자의 임용포기 또는 조기퇴직으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음

○ 기타 자세한 사항은 한국교통안전공단 광주전남본부로 문의하여 주시기 바랍니다.

(안전사업처 장혜린 대리 : ☎062-606-7621, hyerin@kotsa.or.kr)

2022년 7월 19일

T S 한국교통안전공단 광주전남본부장

【직무기술서 : 장애인 청년인턴(사무보조)】

채 용 분 야	사무	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 민원응대, 문서관리, 사무행정 회계처리 등			
직무수행내용	○ (민원응대) 방문 및 전화 등 간단한 민원 응대 ○ (문서관리) 문서의 수·발신, 문서정리, 문서보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 제반 업무를 수행 ○ (사무행정 회계처리) 부서별 수입금을 회계 규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무를 수행			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	청년고용촉진특별법에 따른 청년 연령		
	성별	무관		
	기타	장애인(「장애인복지법시행령」 제2조에 따른 장애인기준 또는 「국가유공자등예우및지원에관한법률시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자)		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태·출장·교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리 능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

【직무기술서 : 청년인턴(검사보조)】

채 용 분 야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	○‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공 교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○동일성확인, 관능검사, 기기검사, 배출가스검사			
직무수행내용	○(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치(동일성)여부를 검증하는 것으로서 등록번호판 및 봉인의 상태 확인, 차대번호 및 원동기 형식의 일치·위변조·도말 여부 확인, 자동차 제원의 일치 여부 및 튜닝사항 확인, 차대번호의 신규부여 및 재표기 등의 업무 수행		○(관능검사) 자동차 상태를 검사자의 육안 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 주행장치, 차체 및 차대의 이상여부, 원동기의 상태, 등화장치의 설치·작동상태, 윤활계통의 누유 및 연료의 누출여부, 경음기·소음방지장치 등의 이상여부 확인 등의 업무 수행	
	○(기기검사) 자동차의 상태를 검사기기·계측기 등을 활용하여 적합여부를 판단하는 것으로서 사이드 슬립, 제동력, 속도계 오차, 전조등, 경적·배기·소음, 택시요금미터기, 가스누출 탐지, 전자장치진단기를 통한 전기·전자장치의 진단 검사 등의 업무 수행		○(배출가스 검사) 자동차를 도로 운행과 유사한 조건으로 검사하기 위하여 차대동력계에서 주행하거나 무부하정지상태에서 배출가스를 측정하는 것으로서 배출가스 검사 준비, 배출가스 검사 실시, 검사 데이터의 분석, 기기안전 유지 등의 업무 수행	
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	청년고용촉진특별법에 따른 청년 연령		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○자동차관리법령(자동차검사 기준·방법 등), 대기환경보전법령, 자동차검사관련 각종 특별법 및 예규 관련 지식, 자동차종합검사의 시행 등에 관한 규칙 이해, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙 이해, 자동차 안전기준 시행세칙 이해, 자동차 검사 시행요령 등에 관한 규정 이해, 운행차 배출가스 검사 시행요령 등에 관한 규정 이해, 검사기기 정밀도 유지·관리규정 이해, 검사용 기계·기구 취급 요령에 관한 지식, 자동차검사관리시스템 활용방법 및 기능에 대한 지식, 각종 행정지시사항, 업무지침 및 업무매뉴얼과 관련된 지식 등			
필요기술	○이식·도말, 위변조 된 각종 표기의 검증 기술, 자동차 제원 확인 및 불법튜닝여부의 판단 능력, 자동차의 구조 및 장치의 안전성 검증 기술, 검사기기 활용을 통한 사이드슬립 기술, 제동력, 속도계의 오차, 배출가스 배출량 검증·분석 능력, 검사기기 교정·운용·관리 능력, 자동차검사관련 각종 법령, 행정지시사항,			

	지침, 매뉴얼 등의 적용·시행 능력, 자동차검사관리시스템 운영 기술
직무수행태도	○자동차관리법령에서 정하는 자동차검사 관련 규정, 대기환경보전법에서 정하는 배출가스검사 관련 규정, 소음·진동관리법에서 정하는 소음검사 관련 규정, 택시미터 사용검정 등 기타 위탁받은 업무에 관한 규정, 행정지시사항을 철저히 준수하여 업무를 수행하고, 자동차검사에 사용되는 검사기기·기구, 검사시설에 대한 내·외부 지침을 준수하여 사용 및 관리에 성실히 임하고, 안전사고 예방을 위해 검사 시 안전수칙을 엄격히 준수하며, 검사 결과 등 업무 처리는 공정하고 적극적으로 수행 하는 태도
필요 자격	○자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격 소지자
직업기초능력	○문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.

【직무기술서 : 청년인턴(사무보조)】

채 용 분 야	사무	분 류 체 계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 민원응대, 문서관리, 사무행정 회계처리 등			
직무수행내용	○ (민원응대) 방문 및 전화 등 간단한 민원 응대 ○ (문서관리) 문서의 수·발신, 문서정리, 문서보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 제반 업무를 수행 ○ (사무행정 회계처리) 부서별 수입금을 회계 규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무를 수행			
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	청년고용촉진특별법에 따른 청년 연령		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태·출장·교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리 능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.			

채용결격사유 확인 체크리스트

한국교통안전공단 「인사규정」 상 채용결격여부에 해당하는 자는 임용이 불가함에 따라 지원자 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다. 아래의 질문과 가이드를 활용하여 체크리스트 작성 후 회신해 주시기 바라며, 허위로 작성한 사실이 밝혀질 경우 임용취소 또는 해임요구 등이 가능함을 알려드립니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 해당여부 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
※ 가정법원으로부터 성년후견개시 또는 한정후견개시 심판 여부에 근거하여 판단	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
※ 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 근거하여 판단	
3-1. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 자에 해당하는지 ---	해당 ☐ / 해당없음 ☐
3-2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
3-3. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
3-4. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 30만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자에 해당하는지 --	해당 ☐ / 해당없음 ☐
3-5. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
3-6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자에 해당하는지(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄	----- 해당 ☐ / 해당없음 ☐
※ 범죄경력회보서 발급시스템(crimis.police.go.kr)에서 개인의 범죄, 수사경력을 본인열람하고 확인한 내용을 근거하여 판단	
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용에 해당하는지 -----	해당 ☐ / 해당없음 ☐
※ 해당 기재사항은 채용결격사유 해당여부 확인 자료로만 활용됩니다(이외 용도 활용 불가)	

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)

【별지4】

채용시험 및 배점기준

1. 서류심사

구 분	합계	성적 및 교육사항	자격증	자기소개서 (직무수행계획서)	우대 및 가점
청년인턴	100	30	10	60	장애인 : 5점 (장애인 청년인턴 전형 가점 제외)

2. 면접시험

구 분	합계	전문성/역량	인성/태도	우대 및 가점
점 수	100	50	50	장애인 : 5점 (장애인 청년인턴 전형 가점 제외)

3. 자격 종류별 서류전형 배점표(공통)

구 분	일 반 자 격	배 점
청년인턴	정보처리/워드프로세서/세무회계/자동차검사/자동차정비 /건설기계정비/건설기계설비/농업기계/컴퓨터활용능력	기사 : 3점 산업기사 : 1점 1급 : 2점 2급 : 1점
공통	한국어능력시험(KBS), 한국사검정능력시험 등급	1급 : 3점 2급 : 2점 3급 : 1점

※ 응시 자격기준으로 명시된 자격은 점수 제외, 동일 자격 중복소지자는 상위 자격 1개만 인정

※ 워드프로세서 단일등급의 경우 1급으로 적용

4. 자기소개서 채점기준(청년인턴)

평가기준	배점		채 점 기 준				
			탁월	우수	보통	미흡	불량
직무 수행을 위한 자기개발 노력	성과도출	(10)	10	8	6	4	2점
	자기주도	(10)	10	8	6	4	2점
어려움 극복과 성과 도출 경험	성과도출	(10)	10	8	6	4	2점
	자기주도	(10)	10	8	6	4	2점
공단 지원 동기와 비전	성과도출	(10)	10	8	6	4	2점
	자기주도	(10)	10	8	6	4	2점

5. 성적 및 교육사항 반영기준

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점	사외교육은 수료증 발급 교육에 한함
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

※ 사외교육 수료증은 면접 시 확인

임용포기서

○ 성 명 :

○ 주민번호 :

○ 주 소 :

○ 포기사유

2022년 월 일
(서명)

한국교통안전공단 이사장 귀하

【별지15】

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.