

2022년 경상북도장애인체육회
신입직원(장애인 제한경쟁) 채용시험 계획 공고

경상북도장애인체육회와 함께 장애인체육 발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집(장애인 제한경쟁)하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2022년 11월 24일

경상북도장애인체육회장

1. 선발예정인원

구 분	직 종	직 급	선발 예정인원
장애인(제한경쟁)	일반직	9급	1명

※ 장애인 제한경쟁으로 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람만 응시할 수 있습니다.

2. 직무내용 및 근무조건

가. 직무내용

구 분	직 종	직 급	직 무 내 용
장애인 (제한경쟁)	일반직	9급	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 장애인체육 사업 추진 및 행정 업무 ◦ 사무처 운영을 위한 제반 업무

※ 상세 직무내용은 첨부된 “채용 직무 기술서(참고1)” 를 참고하시기 바랍니다.

나. 근무조건

- 1) 근무지 : 경상북도 경산시 소재
- 2) 보수 및 복리후생 : 기관 내부 인사규정에 따름
- 3) 직급체계 : 5 ~ 9급으로 구성

3. 응시자격

가. 공통 요건

- 1) 경상북도장애인체육회 인사규정에 정한 결격사유 및 관련 법규에 해당하지 아니한 사람 (**기준일 : 채용공고일**)

경상북도장애인체육회 인사규정 제11조(결격사유) 및 관련 법규

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자들의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 2) 응시연령 : 만 18세 이상(2004. 12. 31. 이전 출생자)
- 3) 학 력 : 정규 고등학교 이상의 학력 소지자(이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자)
- 4) 성 별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 5) 지 역 : 제한없음

나. 자격제한 : 장애인(채용공고일 기준)

구 분	자 격 요 건
장애인 (제한경쟁)	「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

※ 장애인 대상 제한경쟁 모집에 응시하고자 하는 사람은 채용공고일 현재까지 장애인 또는 상이등급 기준에 해당하는 사람으로서 유효하게 등록결정되어 있어야 하며, 증빙서류(장애인복지카드 또는 장애인등록증, 국가유공자증)는 응시원서 접수시 복사본을 제출하여야 함

다. 우대사항

- 1) 장애인체육 또는 행정업무 관련 업무 유경험자 및 경력 우대
- 2) 컴퓨터 활용 가능자(컴퓨터활용능력, 워드프로세서 등 전산 자격증 소지자 우대)
- 3) 운전 가능자

4. 전형방법 : 제한경쟁 채용

구 분		비중	내 용	비고
1차	서류전형	-	◦ 임용자격, 각종 증빙서류의 검증 및 확인 (적격자 전원 합격)	
2차	인성검사	-	◦ 서류전형 합격자에 한하여 실시 ◦ 면접시험 참고자료로 활용하며, 미응시자는 불합격 처리	
3차	면접시험	100%	◦ 인성검사 응시자에 한하여 블라인드 면접 실시 ◦ 직무, 경력, 자격사항, 전문성 등 해당 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 검정	

5. 시험일정

구 분		일 정	비 고
모집공고		‘22. 11. 24.(목) ~ 12. 09.(금)	본회 및 경북도청 홈페이지, 위크넷 공고
원서접수		‘22. 12. 05.(월) ~ 12. 09.(금)	직접 및 등기우편 접수
1차 시험	서류전형	‘22. 12. 12.(월)	본회 홈페이지 공고 (서류전형 합격자 및 인성검사 일정 포함)
2차 시험	인성검사	‘22. 12. 15.(목)	예정
3차 시험	면접시험	‘22. 12. 21.(수)	예정
	합격자 발표	추후 별도 공고	본회 홈페이지 공고

※서류전형 합격자 발표 및 인성검사, 면접시험은 변경될 수 있으며, 인성검사와 면접시험 일정은 별도 “경상북도장애인체육회 홈페이지 [공지사항]” 에 공고할 예정입니다

6. 응시원서 접수

가. 응시원서 등 교부

: 경상북도장애인체육회 홈페이지(<http://www.gbsad.or.kr>)에서 내려받기 후 작성

나. 접수방법 및 시간

- 1) 접수방법 : 방문 및 등기우편 접수
- 2) 접수처 : 경상북도장애인체육회 기획총무부(053-815-8778)
(경북 경산시 경산로 44길 7, 2층 경상북도장애인체육회)
- 3) 접수일자 : 2022. 12. 05.(월) ~ 12. 09.(금)
(※ 등기우편은 마감일 18:00시 까지 도착분에 한함.)
- 4) 접수시간 : 원서접수 기간 중 09:00 ~ 18:00 까지 / 점심시간 12:00~13:00

7. 제출서류

구 분	제 출 서 류
공 통 (필 수)	① 입사지원서 1부(별지 제1호 서식) ② 자기소개서 1부(별지 제2호 서식) ③ 개인정보 수집,이용,제공 동의서 1부(별지 제3호 서식) ④ 장애인증명서 1부 ⑤ 최종학교 졸업증명서 1부 - 대학교(전문학사) 이상은 대학교 이상 졸업증명서 모두 제출 ⑥ 주민등록초본 1부(병역사항 확인) - 병역사항 포함(그 외 미포함 신청)
해당자	⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부 ⑧ 경력증빙자료(경력증명서나 재직증명서 제출시 필히 첨부) - 건강보험 자격득실 확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부 (국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 고용보험관리공단(www.ei.go.kr) 홈페이지에서 출력 가능) ⑨ 면허 또는 자격증 사본

- ※ 모든 서류는 공고일 이후 발행본 제출을 원칙으로 하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류여야 함
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 번역본(공증필)을 필히 첨부

8. 응시자 유의사항

- 가. 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 나. 응시원서에 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고 응시원서상의 기재 착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 다. 입사지원서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정하며 사실 여부를 관련기관에 조회할 수 있으며, 조회 시 본인이 동의한 것으로 간주합니다.
- 라. 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 서류전형 및 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 합격자 통지 후라도 신원조사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원과 같거나 미달될 경우 재공고를 할 수 있습니다. 재공고 시 기존 지원자는 재접수할 필요가 없습니다. 재공고에도 불구하고 응시자가 채용인원에 미달할 경우 기존 지원자에 대한 서류·인성·면접전형을 실시하여 합격자 선정여부를 결정할 수 있습니다.
- 사. 시험일정 등은 변경될 수 있으며, 변경사항은 경상북도장애인체육회 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 아. 최종합격자가 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 자. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정이 취소되고, 적발된 날로부터 5년간 경상북도장애인체육회에서 실시하는 채용시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 차. 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 카. 각 채용 단계별 이의제기 사항이 있을 경우, 채용 담당자에게 이의 신청이 가능합니다.

타. 기타 문의사항은 경상북도장애인체육회 기획총무부(053-815-8778)로 문의하시기 바랍니다.

참고 1

채용 직무 기술서

채용분야	일반직(9급)	주요업무	<ul style="list-style-type: none"> - 장애인체육 사업 추진 및 행정 업무 - 사무처 운영을 위한 제반 업무
자격요건	공고문 응시자격 요건 참조 (※장애인 제한경쟁)		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인체육 사업 기획 및 운영 ○ 사업비 집행 및 정산 ○ 도내 장애인체육 관련 네트워크 관리 ○ 도내 장애인체육 관련 각종 지원 업무 및 행사 수행 ○ 사무처 운영을 위한 제반 업무 수행 		
필요지식· 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인체육에 대한 목적, 취지, 사업 등 전반적인 이해 ○ 장애인체육 사업 기획·운영 등 프로세스에 대한 이해 ○ 제규정 및 업무 관련 법률에 대한 이해 및 지식 ○ 각종 기획서 작성기술 및 문서 작성 프로그램(한글, 엑셀, PPT) 활용 능력 ○ 장애인선수 및 장애인 생활체육 참여자, 동료 등 대내외 고객과의 소통 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제 해결의 적극적인 의지와 프로그램 개발의 창의적인 사고 노력 ○ 다양한 정보 수집을 하려는 태도 및 수용적 의지와 관찰태도 ○ 투명하고 공정한 업무 수행의 청렴성 ○ 업무협조 노력 및 업무규정 준수 ○ 정부, 지자체, 유관기관 및 소속직원 간 협조를 통한 원활한 소통능력 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 대인관계능력 ○ 자기개발능력, 대외활동능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업(청렴의식)윤리 		
시험방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형(자격요건 적격여부 심사) → 인성검사→ 면접시험 → 합격자발표 → 임용 		