

2018년도 체험형 청년인턴 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

채용분야		채용인원			근무지
		일반	장애인	계	
기술	원자력	2	3	31	본사 (김천)
	기계	12			
	전기	4			
	계측	2			
	토목	3			
	환경	1			
	공정	3			
	영상	1			
사무		32	3	35	
합계		60	6	66	

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않음

※ 장애인의 경우 일반분야에 지원가능하나 장애인 별도전형과 중복지원 불가

※ 장애인 별도전형 지원자의 경우 입사지원 시 세부분야 선택에 따라 근무부서 배정

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 - (학력) 학력 및 전공무관 - (연령) 입사일 기준 만34세 이하인 자('83.09.04이후 출생자) - (병역) 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자 - 장애인 별도전형 지원자의 경우 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인의 경우만 지원 가능
우대사항	- 사회형평적 인재

나. 결격사유

결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유
채용대상 제 외 자	- 취업이 결정된 자(입사대기자 포함) - 한국전력기술 인턴 유경험자 ※ 입사 후 채용대상 제외사유가 확인될 경우 즉시 계약 해지

다. 계약기간 : ‘18.09.03(월) ~ ‘19.02.28(목), 6개월

- ※ 체험형 청년인턴으로서 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않음
- ※ 인턴 수료자(계약기간까지 근무한 자) 중 근무성적 우수자를 대상으로 향후 회사 신입사원 공채 시 서류전형 면제(계약만료 후 3년 이내 1회에 한함)

라. 복리후생 : (급여) 월 180만원 수준(1일 8시간, 주40시간 근무 시)

- ※ 4대보험 가입, 숙식 미제공

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요



- ※ 임용 후 신체검사를 실시하며 신체검사 결과 불합격 판정 시 임용을 취소함

나. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2018. 7. 27(금) ~ 8. 10(금) 13시
- 접수처 : 온라인 접수(<https://kepc0-enc.saramin.co.kr>)

- ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망(접수기간 연장 없음)

다. 서류전형(100점)

- 합격배수 : 분야별 채용인원의 2배수
- 외국어, 자격증 및 자기소개서, 사회형평적 가산점

외국어	- 외국어성적 환산기준에 따라 점수 부여(기술 60점, 사무 80점)
자격증	- 자격증 점수에 따라 점수 부여(기술 40점, 사무 20점)
자기소개서	- 내부 심사기준에 따라 적부 심사 ※ 충실도 및 성실도 부족, 평가역량과 무관한 내용작성, 블라인드 채용에 위배되는 내용 등 작성 시 부적격

- 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 자격증 > 외국어 점수 순
* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

라. 면접전형(100점)

- 면접방법 : 실무진 면접(블라인드 면접)
- 합격기준 : 전체 면접총점의 60%이상인 자 중, 가산점 포함 총점 고득점자 순
- 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 서류전형 순위 순
* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

마. 최종합격자 결정

- 신원조회 결과 채용결격사유에 해당이 없는 자
- 임용 후 신체검사를 실시하며 신체검사 결과 불합격 판정 시 임용을 취소함

바. 예비합격자 운영 : 전형단계별 합격예정인원의 1배수

- 서류전형 : 서류전형 합격자가 서류전형 합격자 발표일 다음날까지 면접전형 불참의사를 표시할 경우 예비합격자 선순위자로 충원
- 면접전형 : 최종합격자가 입사일 당일 정해진 시간까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 선순위자로 충원

사. 이전지역인재 채용목표제(30%)

- 대구·경북지역의 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(대학원 제외)
※ 졸업예정자의 경우 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 채용인원 5명 초과인 채용분야에 대해 적용(기계, 사무)
- 전형별 합격자가 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내의 인재를 목표미달인원만큼 추가합격 처리함

아. 전형별 제출서류

전형	제출서류(해당자에 한함)
면접전형	※ 필수 제출서류(결격사유 확인 용) ○ 신원진술서 1부 ○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부 ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 각 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ※ 다음 서류는 해당자에 한함 ○ 외국어 성적 및 자격증, PES 수료증 각 1부 ○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함) ○ 사회형평적 가산점 증명서 각 1부 ※ 면접전형 시 제출서류는 원본확인 후 즉시 반환 예정
입사(임용)	○ 면접전형 시 제출서류를 입사 시 제출

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

자. 전형일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고 및 입사지원서 접수	7.27(금) ~ 8.10(금)	8.10(금) 13시까지
2	서류전형	8.10(금) ~ 8.17(금)	
3	서류전형 합격자 발표	8.17(금)	2배수
4	면접전형	8.21(화)	본사(김천)
5	면접전형 합격자 발표	8.23(목)	1배수
6	신원조회	8.23(목) ~ 8.29(수)	적부
7	최종합격자 발표	8.29(수)	1배수
8	인턴 입사(임용)	9.03(월)	신체검사 실시
9	인턴 수료	‘19.2.28(목)	

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명(이메일 포함) 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr 또는 870116@kepco-enc.com 등 금지
 - 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
 - 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시, 관악산 자락에 있는 대학 재학 시 등 금지
- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 채용되는 근로자는 체험형 청년인턴으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸 되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 바. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
 - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepco-enc.com) 제출
- 사. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 아. 입사에정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 자. 기타 문의처 : 한국전력기술 인사팀 (☎. 054-421-3333~4)

별첨1 외국어성적 환산기준

1. 계산방법

기술	(TOEIC 또는 TOEIC 환산점수/950) x 60, 60점이상 만점(60점) 처리
사무	(TOEIC 또는 TOEIC 환산점수/950) x 80, 80점이상 만점(80점) 처리

- * 영문 설계문서, 계약서, 절차서 작성 등을 보조하기 위한 최소한의 외국어 성적 필요
- * 입사지원서 마감일까지 유효한 국내정기시험 성적만 인정
- * 조회불가, 국외응시, 특별시험은 불인정
- * 계산 시, 소수점 셋째자리에서 반올림
- * 토익 및 토익스피킹 외 외국어점수는 인정하지 아니 함

2. 환산기준

TOEIC-S	180이상	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1
TOEIC-S	100	90	80	70	60	50	50미만	-
TOEIC	553.4	484.4	429.4	395.7	366	335.5	미부여	-

별첨2 자격증 점수

1. 공통

분야	주요내용	배점
한국어	· 국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	5점
	· 국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급이상, 한국실용글쓰기 준2급이상	3점
	· 국어능력인증시험 3급, KBS한국어능력시험 3-급이상, 한국실용글쓰기 준3급이상	1점
한국사	· 한국사능력검정시험 1급	5점
	· 한국사능력검정시험 2급	3점
	· 한국사능력검정시험 3급	1점
IT	· 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	5점
	· 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급	3점
PES	· 한국전력기술 PES(Power Engineering School) 수료자	5점

* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정

* 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

2. 채용분야별 자격증

분야	주요내용	배점
기술	· 공통 자격증의 IT분야 외 기사	10점
	· 공통 자격증의 IT분야 외 산업기사	5점

* 최대 2개 자격증만 인정

3. 자격증 점수 계산방법 : 공통(20) + 채용분야별 자격증(20, 기술분야에 한함)

가. 공통 = 한국어 + 한국사 + IT + PES (최대 20점)

나. 채용분야별 자격증은 기술분야 지원자에 한함(사무분야 미적용)

별첨3 가산점

1. 사회형평적 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인	5점
기초생활수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자	5점

2. 가산점 적용기준

가. 가산점 계산방법 : 전형별 취득 점수 + 사회형평적 가산점

* 사회형평적 가산점 : 합산하여 최대 10점 초과 불가

나. 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 합격예정인원의 30% 이내로 제한
함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도
합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

* 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여(국가유공자법 제31조)

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

한국전력기술(주) 직무기술서 : 사무(인턴)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	별도 분석을 통해 직무기술서 개발			
직무수행내용	○ 기획, 예산, 성과평가, 조직제도관련 업무지원 ○ 인사, 급여, 노무관련 업무지원 ○ 마케팅, 수주계약, 법무관련 업무지원 ○ 국정과제, 동반성장, 윤리, 홍보관련 업무지원 ○ 자금, 회계, 계약, 구매관련 업무지원 ○ 문서작성 및 문서관리, 자료관리 업무지원 ○ 대내외 자료제출, 회의준비 업무지원			
필요지식	○ 기업이념, 핵심가치, 비전에 대한 지식 ○ 조직구조 및 조직문화 이해 ○ 인사, 노무, 법령, 계약관련 지식 ○ 회계, 세무관련 지식			
필요기술	○ 문서작성 및 편집능력 ○ 자료분석 및 문서처리 능력 ○ 자료정리, 분류, 및 배포 능력 ○ 정보처리 및 컴퓨터 활용능력 ○ 외국어활용능력			
직무수행태도	○ 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량 ○ 협력적 태도 ○ 공정성, 윤리 및 보안의식 ○ 적극적 의사소통 자세 ○ 세심한 업무처리 ○ 수리적 정확성 및 논리적 사고 ○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기술(인턴)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	별도 분석을 통해 직무기술서 개발			
직무수행내용	- 원자력발전설비설계 업무지원 - 기계시스템설계 업무지원 - 구조해석설계 업무지원 - 품질, 안전, 환경관련 보고서 작성 업무지원 - 자료분석, 해석관련 업무지원 - 설계도면, 계산서 작성 관련 업무지원 (영상) 영상제작 및 촬영 관련 업무지원 - 기타 각 부서 행정업무 지원			
필요지식	- 발전설비설계, 구조해석설계 관련 개념 - 발전소 계통관련 지식 - 규격/산업표준 관련 개념 - 분석기법 및 활용에 관한 지식 (영상) 영상제작 및 촬영 관련 지식			
필요기술	- 설계관련 프로그램 운영능력 - 공학적 계산능력 - 자료정리, 분류, 및 배포 능력 - 정보처리 및 컴퓨터 활용능력 - 외국어활용능력 (영상) 영상제작 및 촬영 관련 프로그램 운영능력			
직무수행태도	- 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량 - 협력적 태도 - 공정성, 윤리 및 보안의식 - 적극적 의사소통 자세 - 세심한 업무처리 - 수리적 정확성 및 논리적 사고 - 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 자기개발능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.